

# CRITERI DI SELEZIONE

## INTERVENTO SRH03

FORMAZIONE DEGLI IMPRENDITORI AGRICOLI,  
DEGLI ADDETTI ALLE IMPRESE OPERANTI NEI  
SETTORI AGRICOLTURA, ZOOTECNIA, INDUSTRIE  
ALIMENTARI E DEGLI ALTRI SOGGETTI PRIVATI E  
PUBBLICI FUNZIONALI ALLO SVILUPPO DELLE  
AREE RURALI

### **Principi concernenti la definizione dei criteri di selezione**

I principi che orienteranno la selezione sono i seguenti:

In relazione alle proposte:

**01 – Qualità del progetto formativo**

**02 – Coerenza delle tematiche affrontate con gli obiettivi generali e specifici della PAC**

**03 – Premialità per specifiche tematiche/obiettivi e/o ricaduta territoriale**

In relazione ai partecipanti:

**04 – premialità in base all'età del destinatario della consulenza:**

**05 – priorità in base alla localizzazione geografica (es. Vantaggio per gli addetti che operano in aree svantaggiate)**

### **Principi di selezione e criteri di valutazione**

Punteggi riferibili alla proposta:

**01 - Qualità del progetto formativo (max 14 punti)**

La valutazione viene effettuata sulla base della seguente tabella:

| Descrizione   | Ottimo | Buono | Medio | Scarso |
|---|--------|-------|-------|--------|
| Completezza della descrizione e qualità dei contenuti oggetto del trasferimento | 6      | 4     | 2     | 0      |
| Qualità delle metodologie didattiche proposte                                   | 4      | 2     | 1     | 0      |
| Qualità verifica didattica (corrispondenza tra contenuti progettati e verifica) | 4      | 2     | 1     | 0      |

**02 – Coerenza delle tematiche affrontate con gli obiettivi generali e specifici della PAC (max 4 punti)**

Viene valutata la coerenza delle tematiche della proposta con le tematiche individuate negli avvisi pubblici in linea con gli obiettivi della PAC. Il punteggio viene attribuito in base all'aderenza dei contenuti della proposta formativa con la tematica individuata dal proponente, come da tabella:

| Descrizione  | Ottimo | Buono | Medio | Scarso |
|--|--------|-------|-------|--------|
| Coerenza delle tematiche affrontate con gli obiettivi generali e specifici della PAC | 4      | 2     | 1     | 0      |

### 03 – Premialità per specifiche tematiche/obiettivi e/o ricaduta territoriale (max 14 punti)

Il punteggio viene assegnato in base al tipo di tematica individuata per la proposta formativa secondo lo schema:

| Descrizione   | Punti |
|---|-------|
| Tematiche fortemente orientate ad obiettivi ambientali e di sostenibilità | 14    |
| Tematiche orientate alla competitività                                    | 10    |
| Altre tematiche   | 8     |

Per le ricadute territoriali il punteggio viene attribuito secondo la descrizione del criterio 05

#### Punteggi riferibili ai partecipanti:

#### **04 – Premialità in base all'età del destinatario della consulenza**

- Per ogni partecipante di età compresa tra 25 e 40 anni = 1 punto
- Per ogni partecipante di età inferiore a 25 anni = 2 punti

#### **05– priorità in base alla localizzazione geografica**

- Sede aziendale in zona svantaggiata = 2 punti

Per risultare ammissibili, le proposte devono ottenere almeno **18 punti** e un punteggio > 0 nei criteri 01 e 02.